

NAV mot strømmen

NAV går mot den nasjonale strømmen. I stedet for å lage store og sentrale enheter, skal NAV ut til folket. 1. september er de på plass i Frogn med lokal avdeling.

Av PÅL MØRK
paal.mork@amta.no
64 90 54 63

NAV er på flyttefot fra Ski til Drøbak. 1. september er innflyttingsdato til Frogn, og foreløpig vil de sitte sammen med trygdekantoret på Seiersten sentrum. Den observante Amta-leser har imidlertid for lengst merket seg den svære heisekrana ved Rådhuset, som innen 17. november skal ha gjort jobben sin med å få NAV inn i samme bygg som administrasjonen i Frogn kommune.

Kjemperessurs

Leder for kontoret vil være Erik Røhne, og tirsdag 2. september er han Frogn næringsråds gjest på frokostmøte i Frogn rådhuset. Han tror både arbeidsgivere og arbeidssøkere vil få seg en aldri så liten aha-opplevelse når der hører agendaen til NAV.

– Mange opplever oss nok som en smule byråkratisk og for firkanter, og ikke all medieomtalen om NAV har akkurat vært positiv omtale, innrømmer Røhne.

– Derfor mener jeg vi har en jobb å gjøre på informasjonsiden, og det første framstøtet i Frogn er dagen etter at vi etablerer oss i kommunen.

– Jeg synes det er offensivt, sier næringsrådets leder, Harald



Frogn næringsråds Harald Sæther (til venstre) sammen med Erik Røhne fra NAV. Tirsdag inviterer NAV til samling rundt gaudaosten og frokostmøte på Frogn rådhus. Foto: Pål Mørk

Sæther.

Det er NAV trygd og NAV arbeid som slår sammen sine krefter, og som i tillegg får sosialenheten med på lasset. De skal huses i den tidligere luftegården på Rådhuset, som vil bli et senter for lufting av ideer og løsninger for bedrifter som søker arbeidskraft og arbeidssøkere som søker bedrifter.

Ressurscenter

– Vi må få bort noen av de uheldige fordommene folk har omkring NAV, sier Røhne. – Der vet jeg vi har en jobb å gjøre, men ofte er det kunnskapsløshet omkring etaten, og kanskje et uheldig førstemøte, som er årsaken.

Røhne selv har gått uten jobb en kort stund, men etter å ha fått tilbud om kurs i prosjektledelse av NAV kom han tilbake i arbeidslivet for full musikk.

– Jeg tror det er viktig å ha erfaring fra arbeidslivet og ulike kunnskaper med seg som ballast for å drive kontoret i Frogn, mener Røhne. – Vi skal lete etter løsninger, kanskje sprengne noen grenser, og ikke vært fullt så opptatt av statistikker. Vårt mål er å skaffe folk arbeid, eventuelt iverksatte tiltak som kan få folk tilbake til arbeidslivet, og vi skal kunne gi bedrifter tilbud om arbeidskraft. – Vi skal være et ressurscenter både for bedrifter og arbeidssøkende, og det skal være den naturligste ting i verden å kontakte oss når det er behov for

det, understreker Røhne.

Erstatte dyre konsulenter

Røhne er klar over at en oppgående NAV-avdeling vil gi private konsulenter betydelig konkurranse.

– Vi gir arbeidssøkere gratis kurs som ellers koster mange penger, og i mange tilfeller gir vi håndpenger til kursdeltakerne mens de skolerer seg. Det er viktig med tett kommunikasjon både innad i NAV og mellom arbeidstakere og arbeidssøkere. Det er ingen hemmelighet at mange arbeidssøkere fra 45-50 års alderen og oppover har vanskeligheter med å få jobb.

– Ikke nødvendigvis fordi de ikke er skikket, men mange steder sitter det unge ledere og tilsetter mennesker, og for disse er det ofte vanskelig å ansette folk som er eldre og kanskje har mer erfaring enn dem selv. Noen arbeidsplasser er flinke til å ansette eldre, men de færreste har en eldre to eldre nærmest som et slags

alibi. Ord står svært ofte ikke til handling når det gjelder å ansette eldre, hevder Røhne.

Mange kurs

Røhne forteller at NAV kan tilby mange spennende markedsopp-læringskurs.

– Flere som har gått disse kursene, og tatt de på skikkelig alvor, har endt opp med jobb til 450-500.000 i begynnerlønn. Da dekker NAV både utgifter til kurs og dagpenger, men vi stiller også krav til deltakerne. Det er med andre ord mye å hente for dem som virkelig vil, understreker Røhne.

– Vår oppgave er å være løsningsorientert, og tore å kalle en spade for en spade. Det er viktig å få resultater. Til tirsdag vil vi informere om mulig løsninger, samarbeid, lønnsomhet og ressursformidling for å nevne noe. Det blir garantert et spennende møte, og vi gleder oss veldig til å ta fatt i Frogn, forteller Erik Røhne.